

XLIII Jornadas de economía de la salud

San Cristóbal de La Laguna, 26 al 28 de junio de 2024

El tiempo de trabajo del personal de la Sanidad pública

Javier Hernández Pascual

Pilar Rey del Castillo

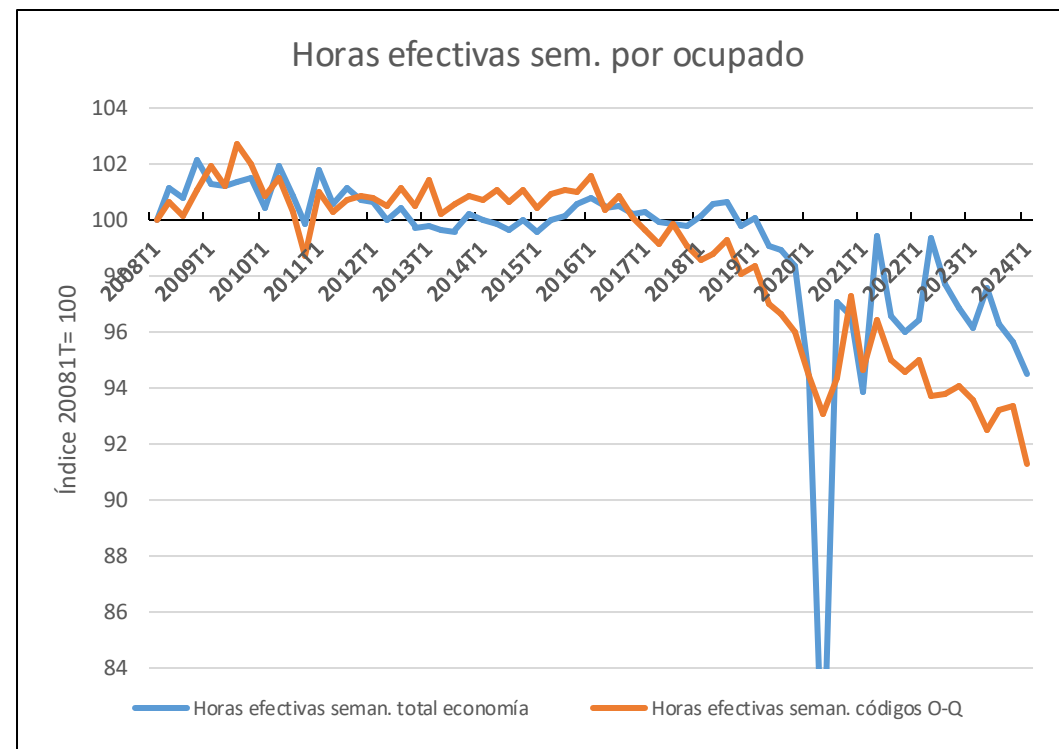
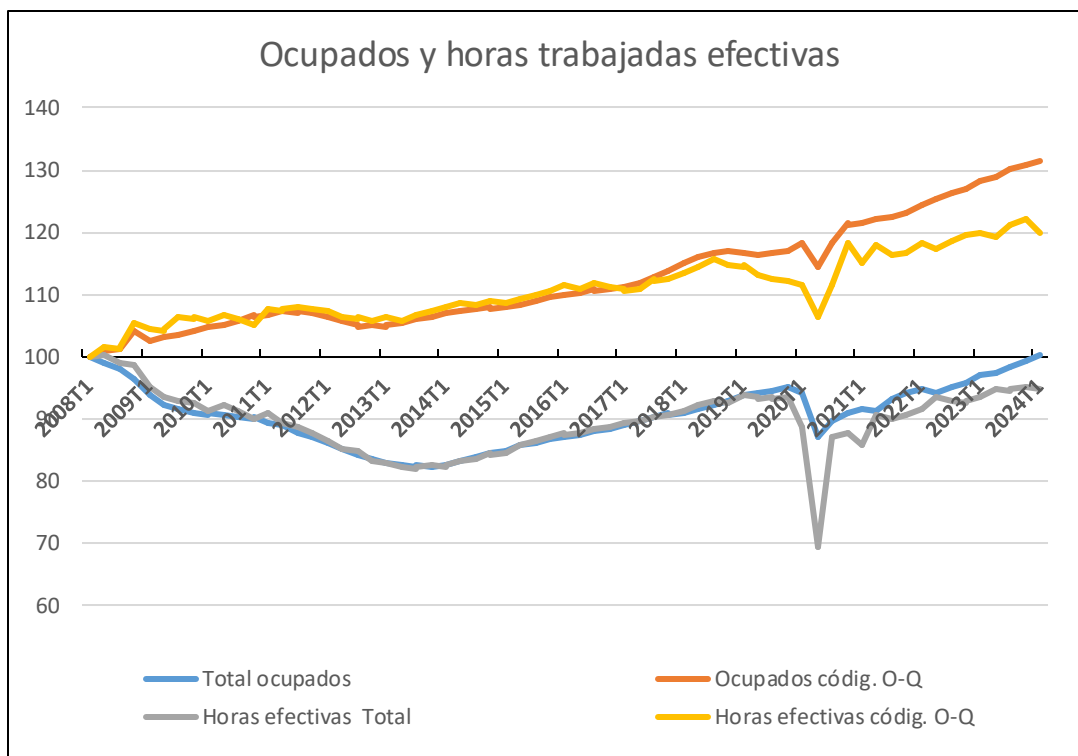
Instituto de Estudios Fiscales

Contexto	Absentismo en la sanidad pública	Discusión	Conclusiones
1/5			

- Contexto del debate sobre el tiempo de trabajo
- Aproximación a la medición del absentismo en la sanidad pública
- Discusión de las causas e impactos del absentismo
- Conclusiones e implicaciones para las políticas sanitaria y de recursos humanos

Horas trabajadas efectivas y horas efectivas por ocupado

- Las horas efectivas decrecen para el conjunto de la economía y desde 2019 disminuyen las horas por ocupado
- En las actividades de admon publ., educ., sanidad y serv. sociales (códigos O-Q de la CNAE) el empleo aumenta el 31% y las horas trabajadas el 20 %; disminuyen las horas efectivas semanales por ocupado.

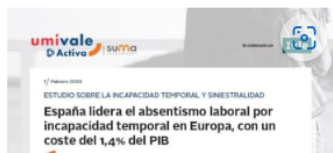


Fuente: INE Contabilidad Nacional Trimestral. Datos ajustados de estacionalidad y calendario

➤ En un contexto de transformación y adaptación de la economía, el tiempo de trabajo y el absentismo cobra visibilidad e interés para la agenda de la política económica

➤ España está la 3ª de la UE en tasa de absentismo por IT
 ➤ Es el país en el que más crece entre 2014-2022

España lidera el absentismo laboral por incapacidad temporal en Europa



En España, el porcentaje de personas que no acuden a su puesto de trabajo por incapacidad temporal pasado de representar un 2% sobre el total de ocupados en 2013, a duplicarse y situarse en el 4,1% en 2023.

Unas ausencias que repercuten negativamente y de modo directo en los trabajadores que se ven

El índice de incidencia de la IT en España alcanza máximos históricos



En 2023 se registraron en España más de 450 procesos o bajas laborales por cada mil trabajado máxima incidencia registrada en una década. Un dato que difiere en función del tipo de contingencia la entidad gestora: las mutuas o el Instituto Nacional de la Seguridad Social.

España perdió más de 369 millones de jornadas laborales por incapacidad temporal. Una cifra supone elevar en un 62% las jornadas perdidas en 2018.

Son algunas de las conclusiones de esta segunda pílora del estudio.

Gráfico 1. Ocupados de 20 a 64 años que se ausentaron del trabajo por IT sobre el total. Países de la EU-27. 2014 y 2022 (porcentaje)

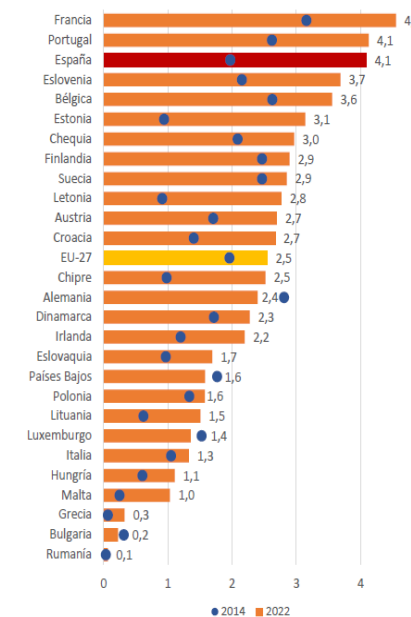
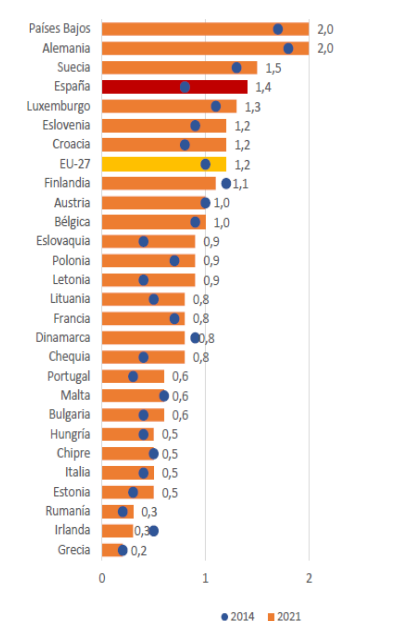


Gráfico 2. Gasto en prestaciones por IT como porcentaje del PIB. Países de la EU-27. 2014 y 2021 (porcentaje)



Fuente: ELFS (Eurostat). Incidencia de ocupados en baja por enfermedad (Informe IVIE)

➤ El crecimiento del absentismo por enfermedad preocupa en otros sistemas sanitarios similares al nuestro

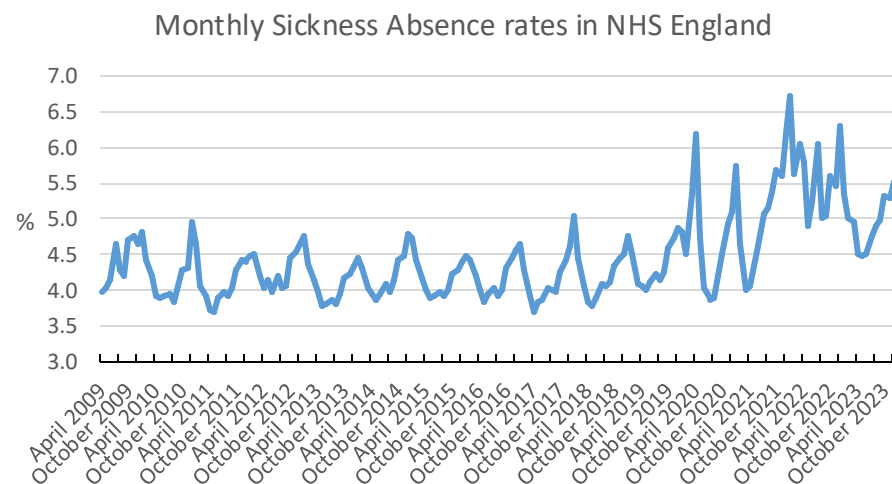
Publication, Part of [NHS Sickness Absence Rates](#) (Link: [/data-and-information/publications/statistical/nhs-sickness-absence-rates](#))

NHS Sickness Absence Rates, January 2024

Official statistics

Publication Date:

May 2024



BBC

Home News Sport Business Innovation Culture Travel Earth Video Live

NHS staff sickness hits record high in England

29 June 2023

Share

By Nick Triggle, Health correspondent



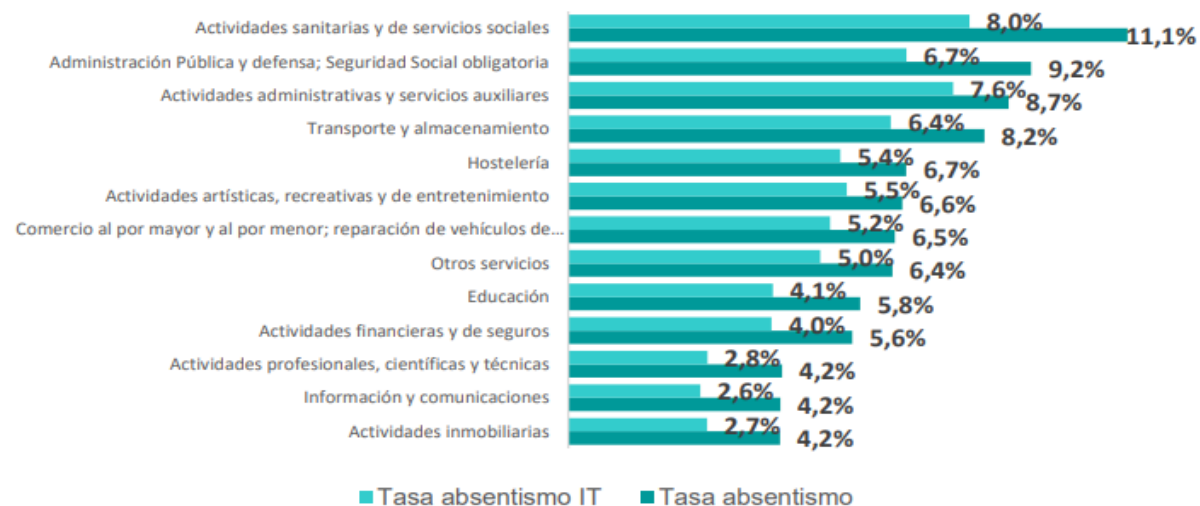
Staff sickness in the NHS in England has reached record levels.

Figures for 2022 show an absence rate - the proportion of days lost - of 5.6%, meaning the NHS lost the equivalent of nearly 75,000 staff to illness.

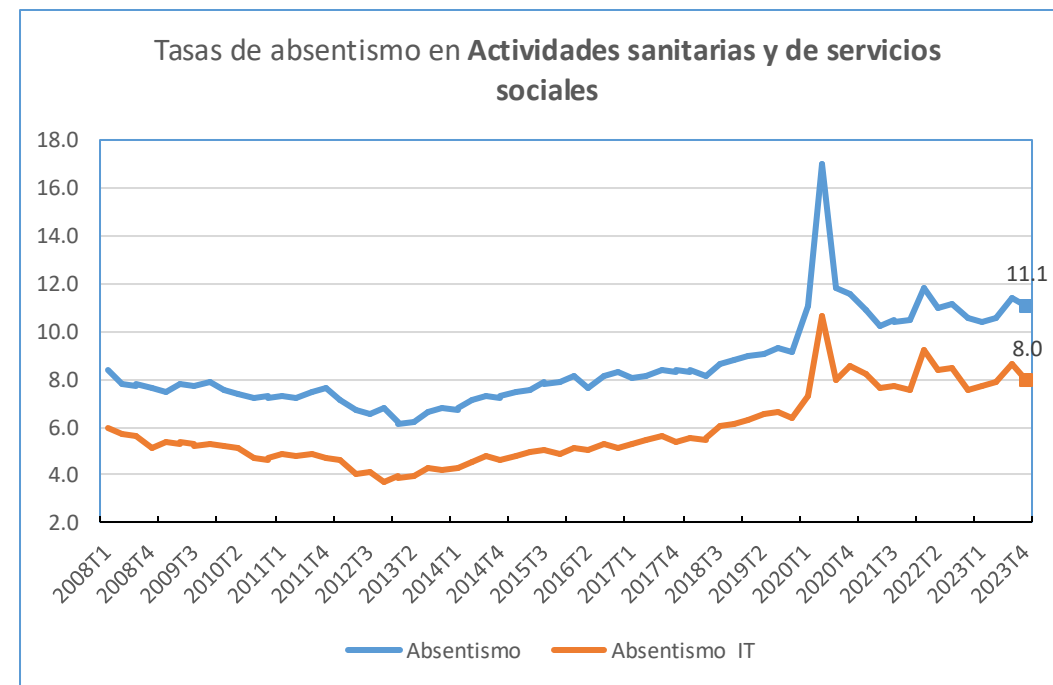
This is higher than during the peak pandemic years of 2020 and 2021 - and a 29% rise on the 2019 rate.

➤ Las actividades sanitarias y de servicios sociales están a la cabeza del absentismo y del absentismo por IT

Absentismo en Servicios según secciones. 2023 T4



Fuente: ADECCO. Informe trimestral de Absentismo, siniestralidad laboral y enfermedades profesionales, Marzo, 2024



Fuente: INE. Encuesta de Costes Laborales

Aproximación a las tasas de absentismo en la sanidad pública

Definiciones:

- Absentismo por motivos ocasionales : Horas habituales (sin vac. fiest.)– horas efectivas
- Absentismo por Incapacidad temporal (IT): Absentismo – ausencias por otras causas

Fuente:

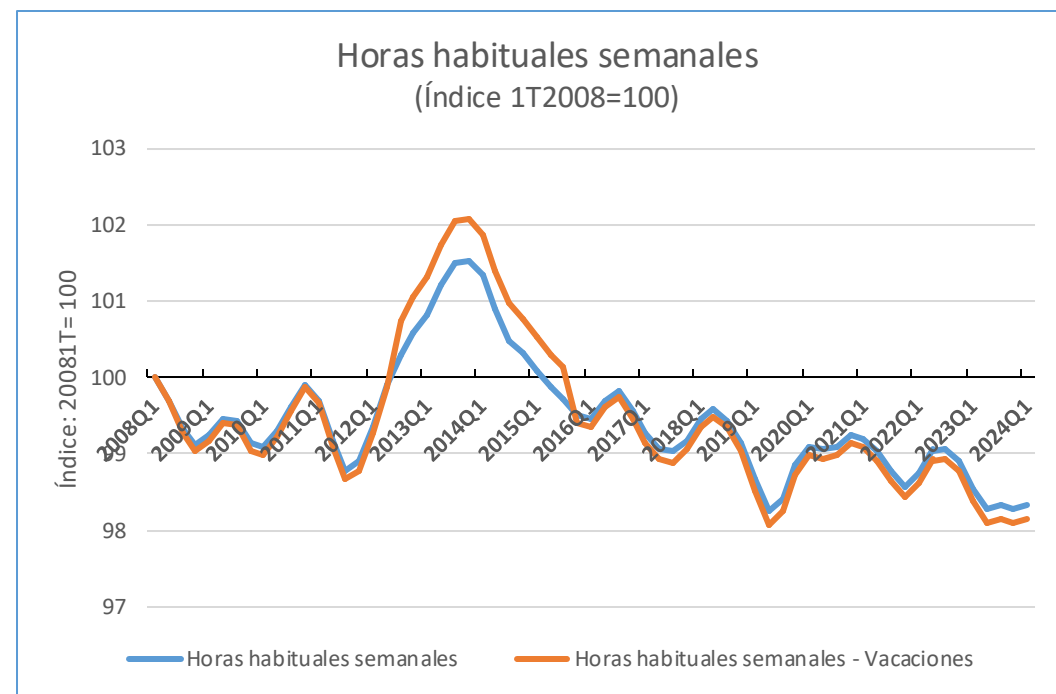
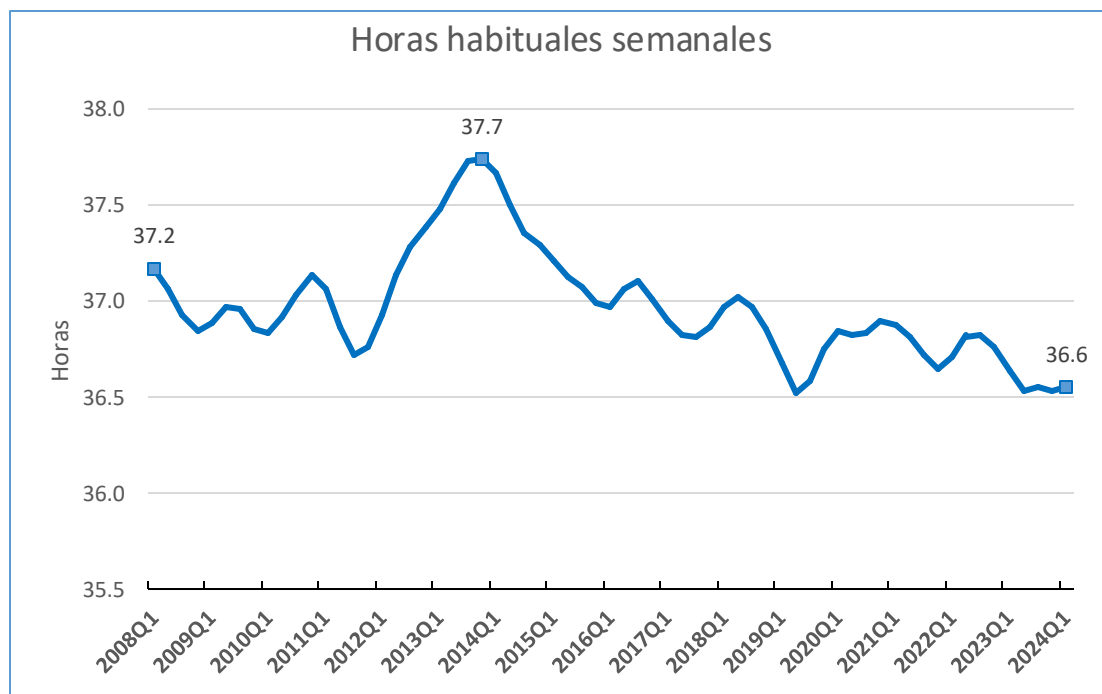
- Encuesta de Población Activa

Método:

- Estimación de las variables: Horas habituales semanales por ocupado y Horas efectivas semanales por ocupado.
- Ajuste por estacionalidad (X12-ARIMA); ajuste por vacaciones y festivos.
- Estimación del absentismo por permisos de paternidad (análisis de intervención en la serie horas no trabajadas; variable dummy: nº días de permiso)
- Cálculo del absentismo por IT: diferencia horas no trabajadas por motivos ocasionales- absentismo por permisos

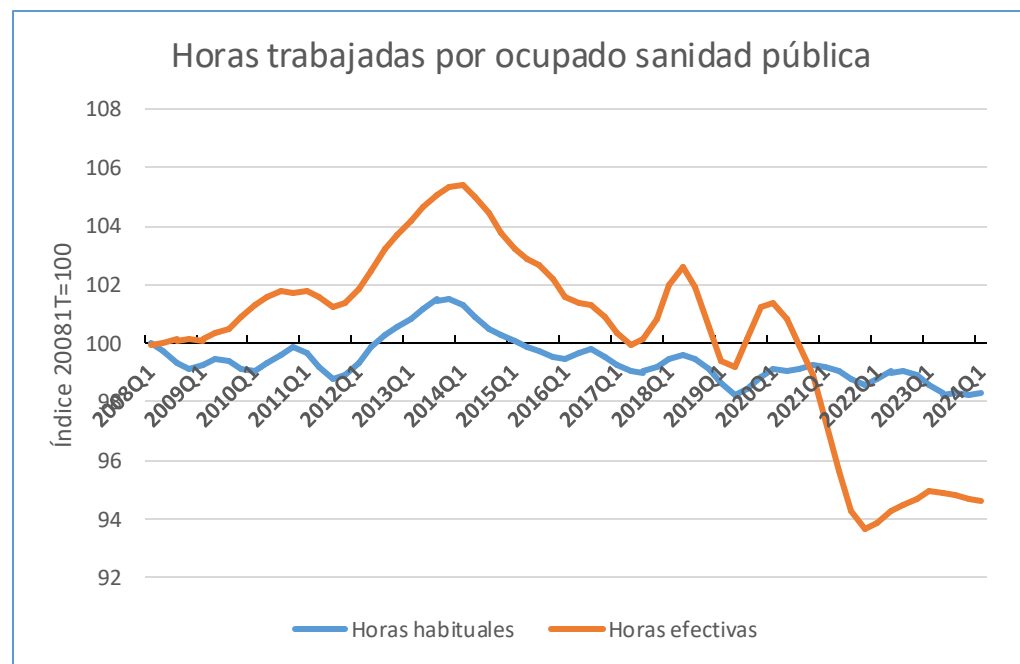
Resultados:

- Tiempo de trabajo habitual (jornada, vacaciones y permisos)
- Tiempo de trabajo efectivo
- Incremento de las horas no trabajadas



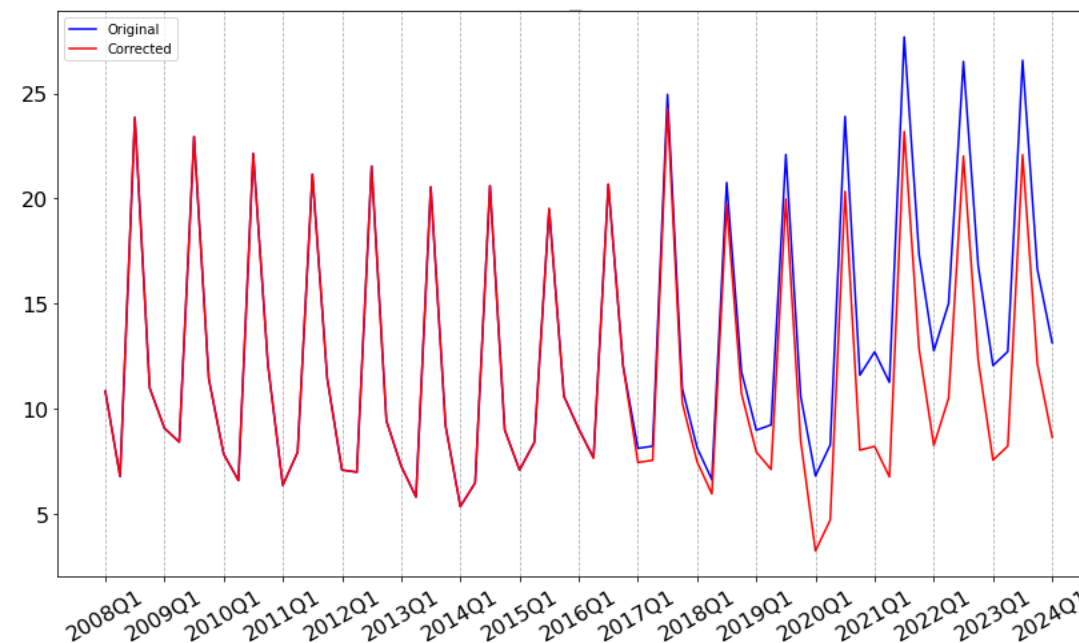
Fuente: EPA. Datos ajustados por estacionalidad

- Decrecimiento de las horas trabajadas. La tendencia se intensifica durante la pandemia y se estanca
- El absentismo por motivos diferentes a la IT se incrementa a partir de 2020:



Fuente: EPA. Datos ajustados por estacionalidad

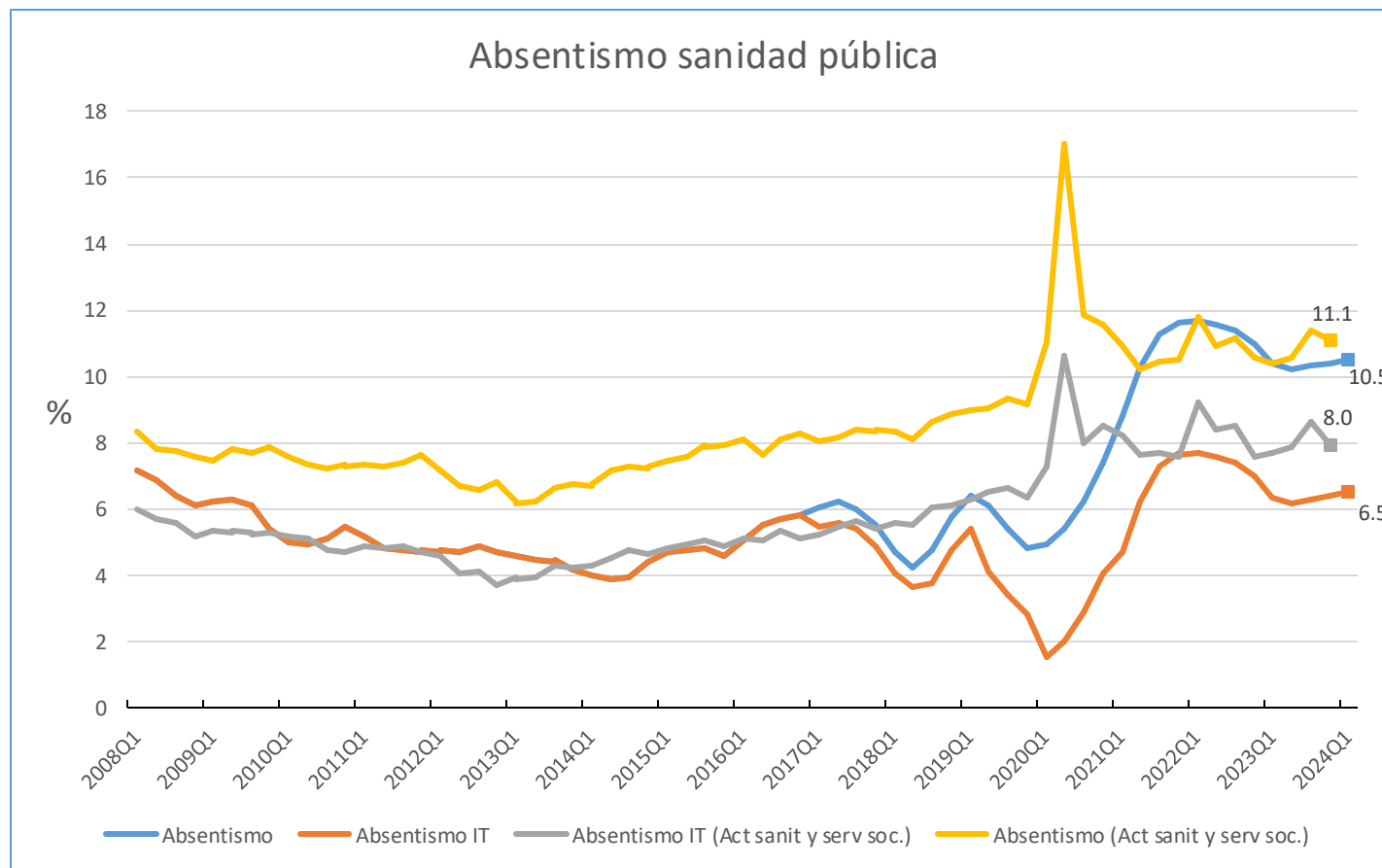
Impacto de los permisos por paternidad (% horas no trabajadas)



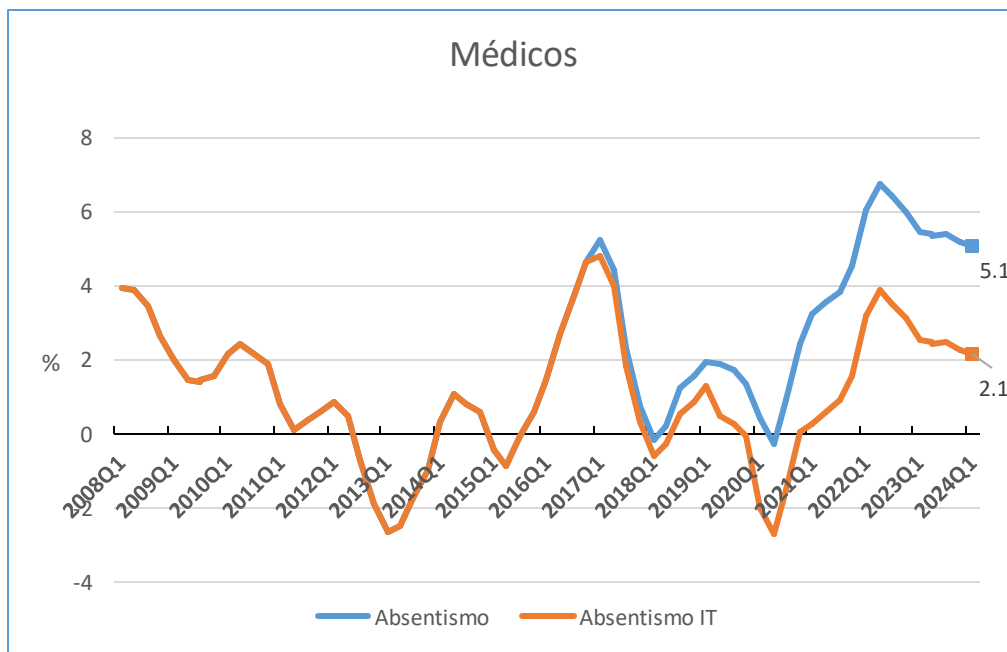
- El absentismo por incapacidad temporal se mantuvo en niveles pre-pandemia hasta la 5ª ola; alcanza el máximo al final de la pandemia(1T2022) se estabilizada en 2 puntos por encima de los niveles pre-pandemia en el 2T2023.
- El en primer año de la pandemia el absentismo en la sanidad pública diverge del grupo de actividades Q- sanidad y servicios sociales debido a una mayor incidencia en las residencias y sector privado

Períodos pandémicos

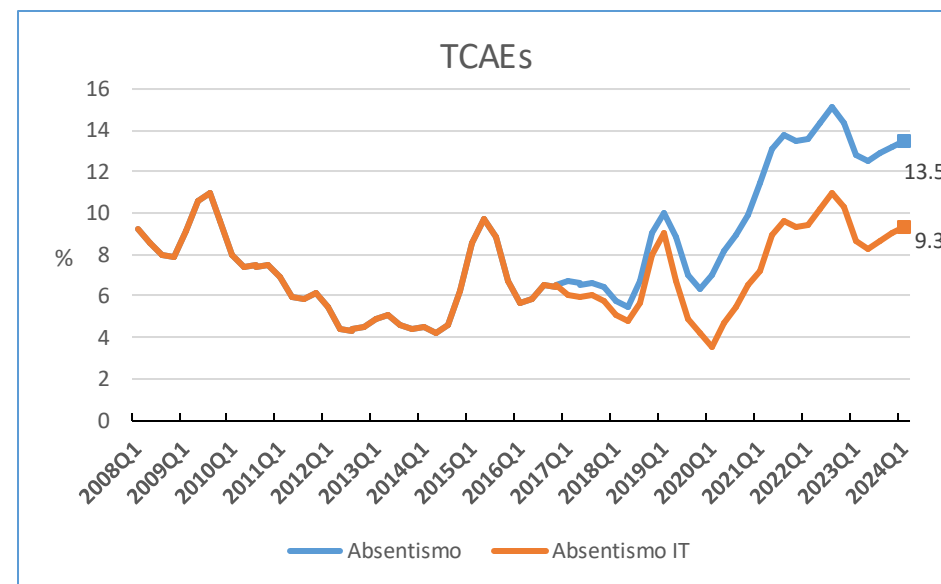
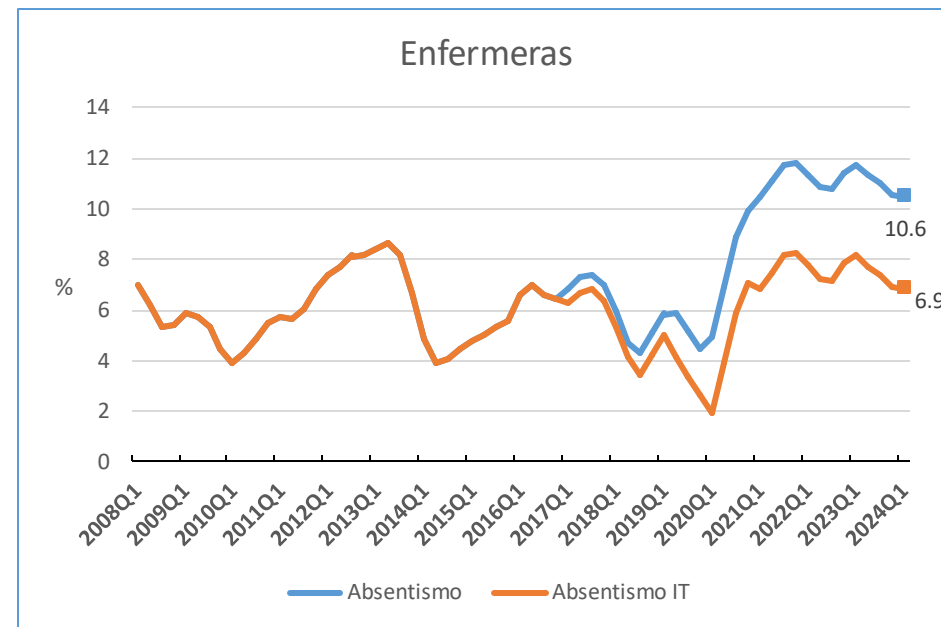
nº	Períodos epidémicos			2020				2021				2022		
	Inicio	Final	meses	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T
1	10-mar-20	21-jun-20	3		1ª									
2	22-jun-20	06-dic-20	6			2ª								
3	07-dic-20	14-mar-21	3					3ª						
4	15-mar-21	19-jun-21	3						4ª					
5	20-jun-21	13-oct-21	4							5ª				
6	14-oct-21	27-mar-22	5								6ª			
7	28-mar-22	28-oct-22	7									7ª		



- El absentismo por incapacidad temporal aumentó en todas las ocupaciones
- El absentismo por otras causas aumenta en todas las ocupaciones, en particular en los médicos



Fuente: EPA. Datos ajustados por estacionalidad



Relevancia del absentismo

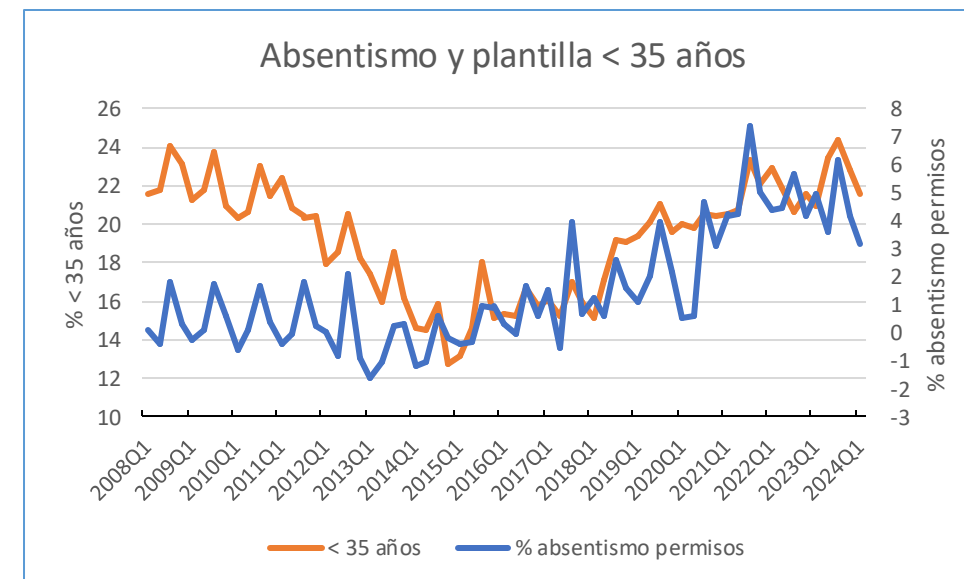
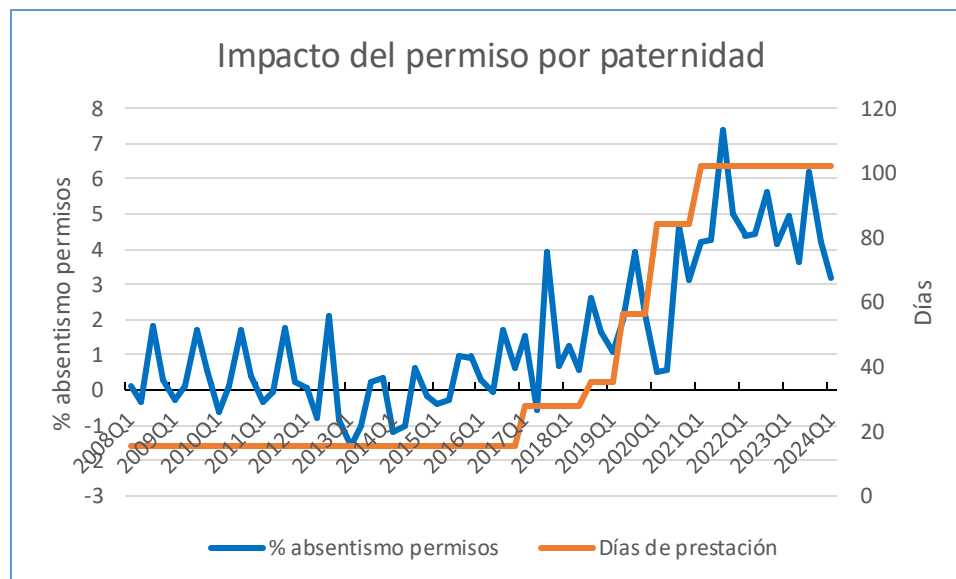
- La ausencia por enfermedad puede reflejar el deterioro de las condiciones de trabajo. Importa conocer la epidemiología del absentismo por IT para abordar el problema.
- El aumento de las horas no trabajadas impacta en el coste de la asistencia y en el servicio dispensado. Importa gestionar el riesgo que supone el exceso de rotación en los parámetros de calidad de la asistencia.

Impactos

- El tiempo no trabajado por incapacidad temporal implica una disminución de 46 mil personas en jornada equivalente
- En términos de gasto, en el supuesto de una tasa de sustitución del 100%, el absentismo por IT supone un 6,1 % del gasto en retribuciones o 2.377 millones €. (2022)

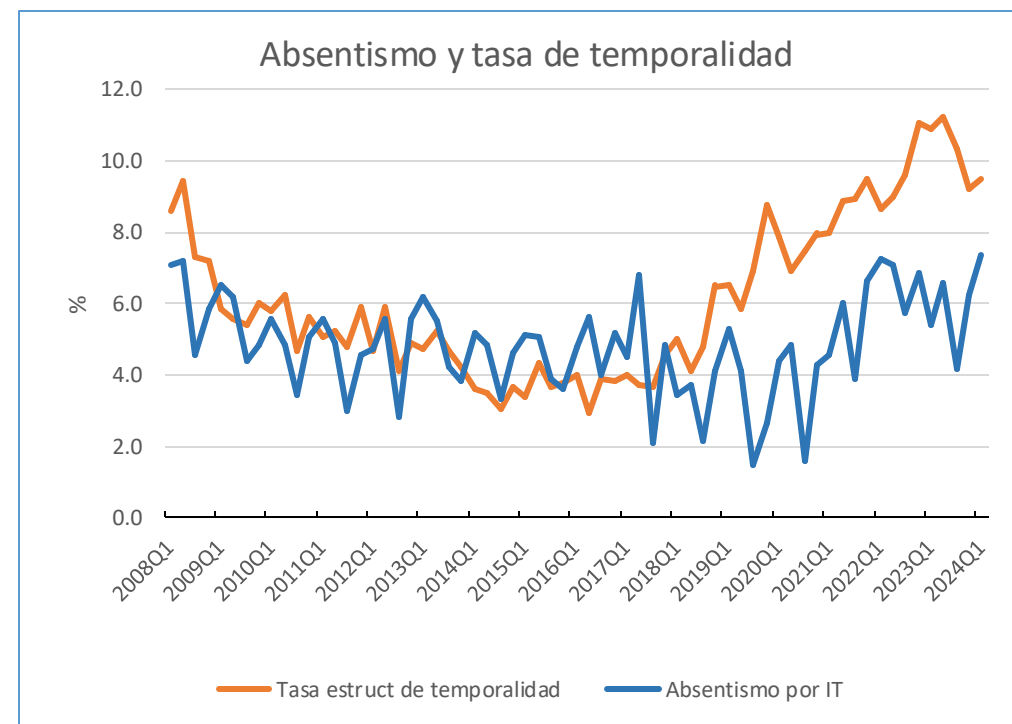
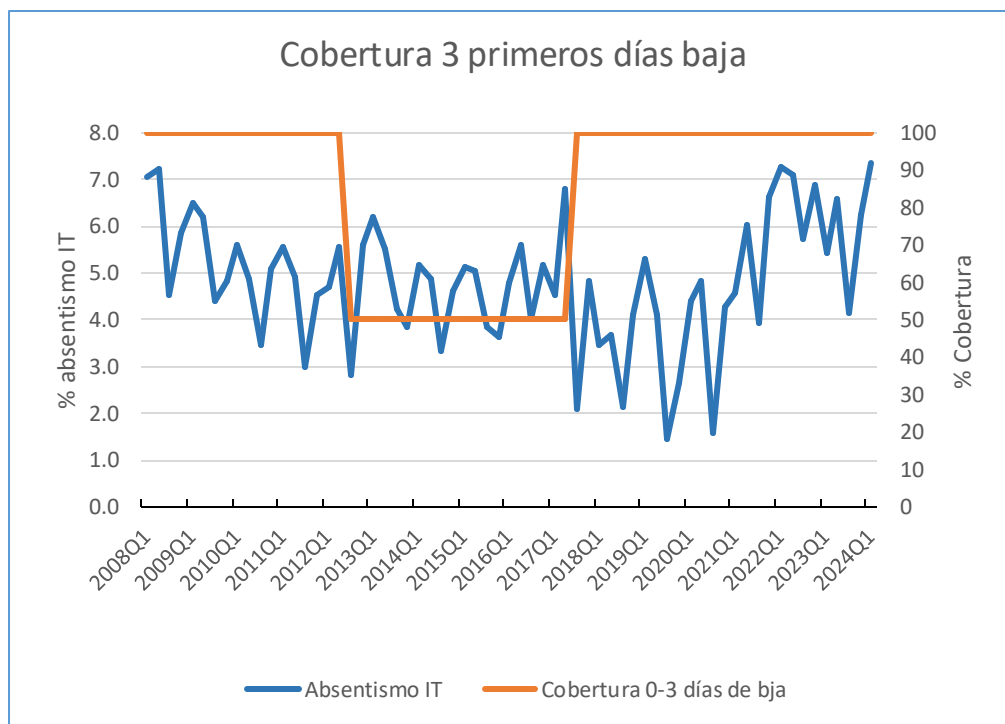
Causas

- **Bajas por enfermedad (absentismo por IT).** Más frecuentes en el sector salud.
 - Impacto de la pandemia en las condiciones de trabajo en la sanidad pública
 - El desgaste profesional: *burnout*
- **Permisos**
 - Relevancia de la prestación del permiso de paternidad.
 - En los últimos cuatro años se han incorporado a la sanidad pública 32 mil personas <34



➤ Incentivos e intervenciones

- Cobertura de las bajas por enfermedad
- Política de sustitución



Conclusiones

- La pérdida de horas de trabajo es un problema relevante para la sanidad pública que es preciso visibilizar y gestionar
- El estudio de las causas del absentismo y su gestión son necesarios para mejorar las condiciones de trabajo y el bienestar de los empleados del SNS
- El conocimiento de la magnitud y las causas que inciden en el absentismo es relevante para la planificación de los recursos humanos de la sanidad pública
- Es importante identificar y gestionar los impactos de la pérdida de horas de trabajo sobre la cantidad y calidad de servicios sanitarios
- La base estadística para conocer el tiempo de trabajo es insuficiente. Es necesario un sistema de información específico basado en los datos reales de tiempo contratado y trabajado.

¡ Gracias por su atención !

XLIII Jornadas de economía de la salud

San Cristóbal de La Laguna, 26 al 28 de junio de 2024

El tiempo de trabajo del personal de la Sanidad pública

Javier Hernández Pascual

Pilar Rey del Castillo

Instituto de Estudios Fiscales