



Fiorella Cavalleri¹, Ima León², Walter Perez³

¹ Prof. Adjunta Departamento de Medicina Preventiva y Social, Facultad de Medicina, UdelaR, Uruguay.

² Prof. Agregada Departamento de Medicina Preventiva y Social, Facultad de Medicina, UdelaR, Uruguay

³ Prof. Clínica Pediátrica B. Facultad de Medicina. UDELAR.

Contacto: fcavalleri@fmed.edu.uy

Introducción:

La implementación progresiva del Sistema Nacional Integrado de Salud reflejó una crisis de recursos humanos en varias especialidades médicas, y en particular en pediatría, dejando en evidencia la ausencia de políticas integradas orientadas a racionalizar el ingreso a la especialidad. Esta problemática refuerza la urgencia de pasar del diagnóstico a la implementación de metodologías que permitan generar conocimientos sistemáticos que brinden información calificada como insumo para la toma de decisiones.

Objetivos:

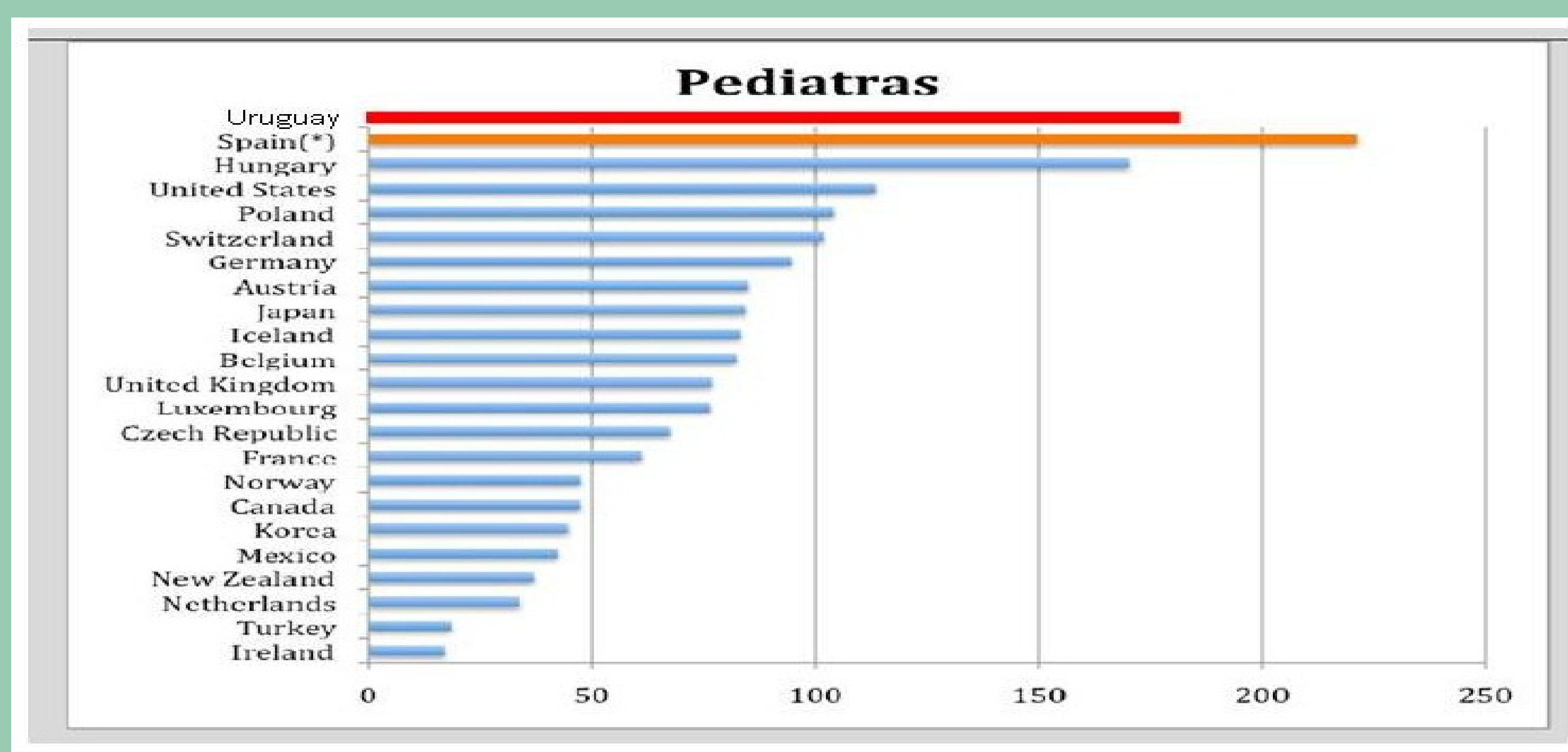
Proyectar la brecha entre oferta y demanda de pediatras en el horizonte temporal 2012-2025.

Metodología

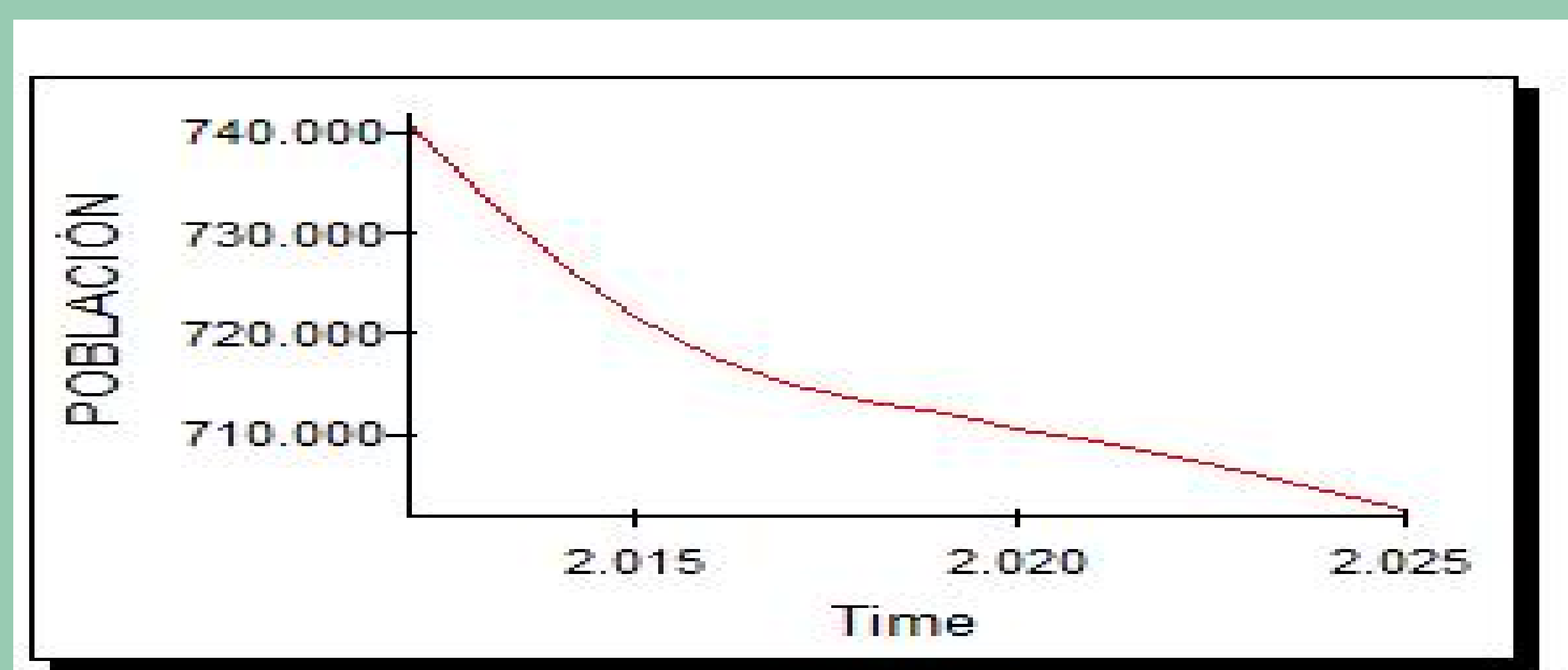
Se abordó la metodología de dinámica de sistemas; se generaron submodelos de oferta y demanda, a partir de la diferencia entre estas, se calculó la brecha relativa. Se utilizó el criterio de Tess Armstrong de clasificación de déficit o superávit. Se realizaron análisis de sensibilidad en base a tres escenarios.

Resultados:

El total de pediatras activos para el año base fue de 1172. La demanda de pediatras calculada cada 100000 habitantes varió entre 150,12 y 213,68. Para los tres escenarios considerados se proyectó superávit de especialistas



Cuadro comparativo internacional de especialistas asistenciales activos por 100.000 habitantes menores de 15 años (2006)



Población menor de 15 años según proyecciones del INE 2012-2025

Conclusiones:

El modelo permitió generar proyecciones de brechas de recursos humanos año a año. La principal limitación del estudio fue partir de la demanda actual. Lo deseable sería determinar brechas en base a oferta versus necesidad, a partir de la utilización de estándares propios referidos a profesionales a tiempo completo por población. El modelo fue útil para establecer una propuesta metodológica, para proyectar brechas de especialistas.

Referencias bibliográficas

- Pérez P. & González López-Valcárcel B. 2009, Oferta y necesidad de médicos especialistas en España (2008-2025)
- Simoens S. and Hurts J. The Supply of Physician Service in OECD Countries. DELSA/HEA/WD/HWP.2006.
- Pérez C., Montano A., Rubio I. Departamento de Pediatría y Especialidades. Programas –Normativas. Universidad de la República- Facultad de Medicina. 2009
- Cavalleri F., Castroman P. Rodríguez A., Riva J. Utilidad de un método estadístico de simulación para evaluar la oferta y demanda de anestesiólogos en Uruguay (2011-2025). Rev Méd Urug 2013; 29(3)_165-173
- Equipos Consultores Asociados. Condiciones laborales de los Médicos Pediatras en Uruguay. Informe elaborado para la Sociedad - Uruguaya de Pediatría. Uruguay. 2012. Disponible en: <http://www.sup.org.uy/Descarga/Encuesta.ppt>
- WHO, Models and tolos for helath workforce planning and projections, Human Resources for Health Observer, 3, 2010